



# 鉴证优秀 成就卓越

企业文化手册

 方圆标志认证集团  
CHINA QUALITY MARK CERTIFICATION GROUP

地址(Add): 北京市海淀区增光路33号 <http://www.cqm.com.cn>  
电话(Tel): 010-88411888 传真(Fax): 010-88414325



# 目 录



前言	02
认知篇	03
文化渊源	04
文化象征	06
文化核心	08
理念篇	09
我们的使命	10
我们的愿景	11
核心价值观	12
经营理念	15
质量方针	16
行动篇	17
关键行为准则	18
我的行动	22
结语	24

# 前言

企业文化是企业在生存和发展过程中形成的被企业成员共同遵循和维护的基本信念、观念和准则等，它反映了企业本质特征，是企业核心竞争力的重要组成和支撑。

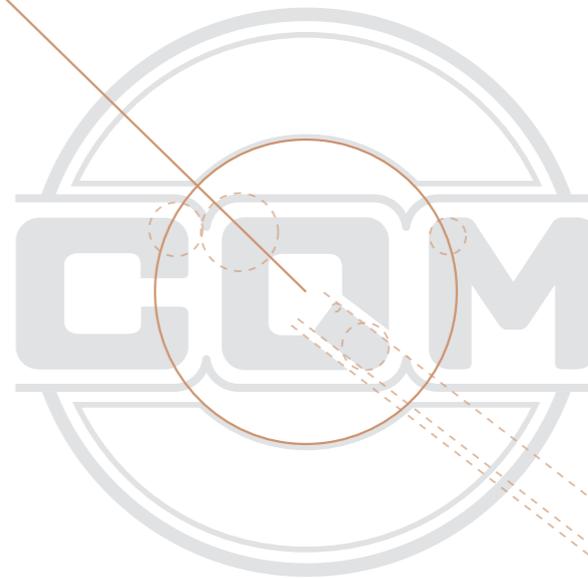
二十多年来，方圆标志认证集团（以下简称“方圆”、“方圆集团”）在发展过程中逐渐积淀了宝贵的精神财富，凝练成“打造标准、认证、检验三位一体协调发展的方圆标志认证检验集团”的战略目标；“以质量求发展，靠诚信行天下”的经营理念；“公正运作，客观评价，科学管理，规范服务”的质量方针。这些朴素而深刻的文化理念，为方圆集团的发展指明了前进方向。纵观方圆集团发展的历史，是方圆文化逐渐丰富的历史，是方圆精神一次次升华的历史，是方圆价值观被践行的历史。

新的历史时期需要新的行动纲领，方圆标志认证集团在经验总结和理念整合的基础上，以理论和实践为基点，进一步完善了企业文化体系、丰富了企业文化内涵，制定了《鉴证优秀，成就卓越——方圆标志认证集团企业文化手册》。手册明确了方圆的使命、愿景、核心价值观、企业精神和关键行为准则等，包含“认知篇”、“理念篇”、“行动篇”，是方圆人新时期的行动指南，每个方圆人都应思悟其中，行尊于斯。

企业文化的建设、深植、管理是一个长期的过程，在全体方圆人的不断努力下，方圆所倡导的文化价值将被全体员工广泛认同，个人价值将与方圆价值高度结合、个人目标将会融入方圆目标，进而形成强大的团队合力。

让我们携起手来，共同建设方圆集团的美好未来！

## 认 知 篇



## 文化渊源

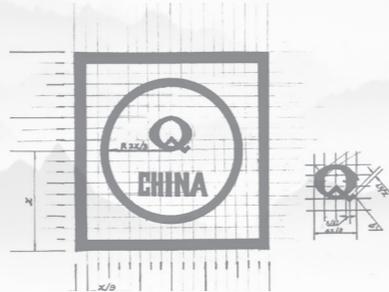
### 方圆集团企业文化是方圆集团发展历程中优秀文化的积淀

方圆集团成立之初坚持以党和国家利益为重，顾全大局，团结协作，低调务实，通过师带徒“传帮带”不断提高专业能力，并且坚持以诚信面对客户，把规范作为经营的前提，把和谐共赢作为经营的目标。

随着发展，方圆集团不断加强机构建设，持续拓展业务领域，积极开展国际合作，政企分开及市场竞争的引入，方圆集团开始了市场化经营的探索。为促进方圆的公司化运作，积极推进现代企业制度建设，方圆提出了“以质量求发展，靠诚信行天下”的经营理念，把质量与诚信作为经营的首要原则。

在公司集团化经营和转型升级过程中，方圆确立了“调结构、拓领域、建机制、强管理、创品牌”的努力方向，强调进取意识，以长远的战略眼光进行管理决策，以开放的心态接受新理念、新思想，鼓励创新，追求持续发展。

纵观方圆集团的发展历程，正是因为我们肩负“鉴证优秀，成就卓越”的崇高使命，追求“成为最具竞争力的国际服务机构”的愿景目标，践行“志坚行粹，信臻至上”的核心价值观，坚持“公正运作，客观评价，科学管理，规范服务”的质量方针，才促成了方圆今天的成功。



### 方圆集团企业文化是方圆集团个性特征的体现与未来发展的航标

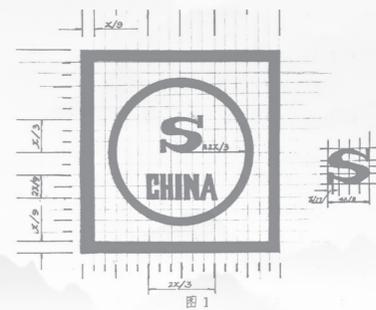
企业个性是企业有别于其他企业的特征所在，亦是驱动企业持续提升价值的核心所在。

在过去的发展历程中，方圆集团逐步形成了胸怀远大、永葆激情、尊重价值、持续学习、融合共享、群策群力、阳光心态、高效务实、追求完美的个性特征。这种个性特征，经过凝练，最终形成了八个字——志坚行粹，信臻至上。

方圆集团未来能否更快、更好、持续健康发展，主要取决于能否打造、保持和强化自身的竞争优势，克服各种不利因素的干扰，积极拓宽发展空间。

方圆集团最大的优势是员工的凝聚力与创造力，保持并强化自身优势，这需要员工拥有“志坚行粹”的作风，齐心协力，同舟共济，通过全体员工的力量实现管理模式、人才队伍、成本控制、服务水平等方面的提高，保证方圆持续发展。

拓宽未来发展的空间需要以长远的眼光敏锐洞察市场变化与市场机会，这就要求我们以“信臻至上”为工作准则，充分了解市场发展对认证服务的需求，在社会发展的需要，以及自身不断超越的基础上，扩大企业规模，建立规模优势，提升专业能力，接轨国际市场，实现企业与社会和谐共进。



## 文化象征

竹

，挺拔刚正、高洁自律、四季常青、虚心文雅，“依依君子德，无处不相宜”。

山有竹则山青、水傍竹则水秀。方圆以竹为象征物，取其外圆内方、志存高远、蓬勃旺盛、和谐包容之意。

**方圆企业如竹。**

**方圆企业管理如竹。**“未曾出土便有节，纵使凌云仍虚心”。竹外圆内方，表面圆融，内心刚毅；表面柔韧，内心正直；坚忍不拔，无所畏惧。竹的这种特质如方圆集团的文化，服务客户、支持伙伴、尊重员工、普惠大众，同时又坚定立场、坚持原则、方圆相谐、刚柔相济。

**方圆企业发展如竹。**竹虽有节却不止步，“百尺竿头更进一步”。竹生长的前五年在地下不断扎根，表面不怎么生长，等到第六年，便会飞速生长，可长至30米高，如方圆的发展，厚积薄发，蓬勃向上。



**方圆员工如竹。**

**方圆人气节如竹。**“雪压竹头低，低下欲沾泥；一轮红日起，依旧与天齐。”竹抬头誓与苍天比高，宁弯不折，志在高远，如方圆人诚实守信，坚守信仰，超然独立，不堕淤泥。

**方圆人担当如竹。**“咬定青山不放松，立根原在破岩中。”竹无惧外界严寒酷暑的变化，四季常青，顶天立地，如方圆人做事一丝不苟，精益求精，勇于担当，拥有“专注、专心、专业”精神，一步一个脚印地奋发向上，不惧挑战。

**方圆人胸怀如竹。**竹谦虚自持，包容万物，清华其外，淡薄其中，如方圆人“大局、大度、大气”作风，胸怀全局，视野开阔，但做事低调谦逊，空杯心态，不断汲取，持续成长。

**方圆人协作如竹。**竹超然独立，但丛居而生，把自己融入群体之中，根脉相连，不断生长，形成绿海竹涛，如方圆人遍布全国各省，携手同心，和衷共济，众志成城。

## 文化核心

### 使命：

鉴证优秀，成就卓越。

### 愿景：

成为最具竞争力的国际服务机构。

### 核心价值观：

志坚行粹，信臻至上。

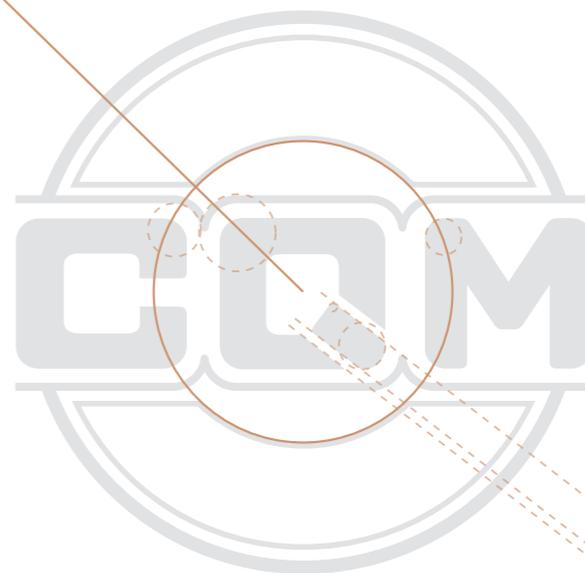
### 质量方针：

公正运作，客观评价，科学管理，规范服务。

### 经营理念：

以质量求发展，靠诚信行天下。

理念篇



## 我们的使命

### 鉴证优秀，成就卓越

#### 使命阐述

##### 鉴证优秀

标准、检验、认证行业发展水平是一个国家市场程度及国际化程度的代表之一，也是市场国际化程度的重要代表，它不仅可以为社会提供信用证明，推动中国产品与国际要求的接轨，同时也起到规范市场、调节市场的作用。

方圆集团要成为标准、检验、认证三位一体协调发展的认证检验集团，对国家，秉持质量至上的责任理念，在维护产品质量和安全、推动经济可持续发展、促进社会和谐稳定等方面发挥重要作用；对客户，承诺提供公正、权威的标准、检验、认证服务，通过标准、检验、认证，以及相关的延伸服务帮助客户提高产品和服务质量，提升组织管理水平。

##### 成就卓越

**成就卓越客户**——方圆集团拥有开放的视野和发展的决心，不断探索新的领域，大力拓展标准、检验、认证、培训、咨询、评价、科研全链条服务，努力为客户提供基于标准、检验、认证服务的综合技术解决方案，使客户的综合管理水平实现新的飞跃，成为卓越企业。

**培养卓越员工**——员工是方圆集团最为宝贵的财富，方圆关心每个员工的成长和前途，竭诚为每个员工实现自我价值创造、和谐成长的发展环境和空间，让员工因方圆发展和个人价值的提升而自豪，从而为方圆持续、和谐发展注入强劲的动力，实现方圆与员工共同成功。

**助力卓越社会**——方圆坚持发展与奉献并重的公益理念，铁肩担道义，积极维护市场的公正，推动民族产业发展，助力和谐社会建设，为社会的可持续发展不断努力。

#### 什么是使命？

使命表述企业存在的意义，即企业为何存在，为谁生存，为谁创造价值，是企业进行所有活动的根本原因，是企业终极责任的集中反映。对使命定位的不同，决定了企业在处理与各利益相关者关系时不同的价值取向。

## 我们的愿景

### 成为最具竞争力的国际服务机构

#### 愿景描绘

##### 最具竞争力

方圆将紧跟检验、检测、认证整合及事业单位改革等国家政策，以市场为导向、以资本为纽带，整合质检系统内外检验检测资源，打造核心竞争优势，拓展国际互认合作与业务布局，逐步实现综合化、集约化、市场化、品牌化与国际化发展，成为认证行业的龙头企业。



##### 国际服务机构

**人才国际化**：逐步扩大海外人才引进的规模和范围，加大对国内具有国际视野和海外经验的高素质人才的吸引力度，适时选派管理和技术骨干赴国外培训、考察、学习，促进人才思维意识和知识技术与国际接轨，推动员工队伍转变思想观念，更新知识结构，从而提升方圆整体素质。

**管理国际化**：积极引入国外先进的运营模式、方法和经验，按照国际标准完善管理制度和规范，使企业管理和经营运作与国际接轨，树立行业标杆，以先进的管理确保一流的产品和服务，真正实现向国际化服务机构转型。

**产品国际化**：加速国际互认合作，不断完善产品开发体系，建立具有方圆特色的自有产品体系，提高国际竞争力。

**市场国际化**：积极研究国际标准、检验、认证市场，能够与国际领先的认证机构平等对话，把握有利时机参与国际市场竞争。

#### 什么是愿景？

愿景描绘了大家共同希望的、愿意为之努力的、且通过努力可以一步步接近的远景目标。愿景与使命是递进关系，是组织肩负使命而趋向的未来图景。清晰的愿景，能够使组织和个人融汇起来，在变化中朝着既定目标不断奋进。

## 核心价值观

### 志坚行粹，信臻至上

**志坚行粹**——强调大局观念，目光长远，脚步坚定。表达了方圆集团向着梦想坚定不移、勇往直前的精神。

**信臻至上**——强调脚踏实地，诚信正直、追求卓越。表达了方圆集团坚持原则、自我完善的道德情操。

#### 【核心价值观释义】

“志坚行粹，信臻至上”是方圆集团的核心价值观念，是集团企业文化的核心，是方圆人笃定恪守的基本准则和信条，指导每一个员工确立正确的行为取向、评价原则和评价标准，帮助员工更好地认知方圆集团的伟大使命，实现美好愿景。

志坚是我们的兴业之魂，是方圆生生不息的精魂。坚定的志向是方圆生存的重要基础，是方圆凝聚力量的重要前提，是方圆发展壮大的重要保证。

行粹是我们的成功之源，是方圆文化的基石。不折不扣的行动是方圆发展的源动力，是履行使命的根本，是成功的起点。

信臻是我们的立身之本，是方圆健康发展的根本。诚信是方圆的第一生命，只有坚持诚实正直、信守承诺，才能实现方圆持续健康发展。

至上是我们的卓越之路，是我们追求卓越的必由之路。不断进取、自我超越是方圆成功的唯一路径，在不断学习、超越自我的过程中，方圆集团必将迈向一条腾飞之路，一展风云之志！

#### 什么是核心价值观？

价值观是关于企业价值的一定信念、倾向、主张和态度的共享观点，是指导全体方圆人行为的一系列基本准则和信条，起着行为取向、评价原则、评价标准的作用。价值观将告诉我们怎么做才能使方圆集团获得持续、和谐的发展，是方圆集团企业文化的核心。



#### 【核心价值观解读】

##### 志坚行粹

夫以一缕之任，系千钧之重。——《汉书》

##### 志坚

**解读：**方圆人拥有远大的梦想，甘于为实现梦想付出一切。伟大的梦想让方圆人胸怀全局，视野开阔，形成了“大局、大度、大气”的三大作风。

**内涵：**胸怀远大，永葆激情。

**胸怀远大：**方圆集团始终专注于“标准、检验、认证”三大领域的开拓与协同发展，通过坚持不懈的努力为经济的发展和社会的进步做出贡献。对企业而言，方圆集团以发展的视野，立足于高处，整合资源，为未来而战；对员工而言，方圆人清晰自己的位置，明确自身的职业生涯规划，拥有更高的事业追求。

**永葆激情：**方圆集团作为一个优秀的企业，要有一颗永远不留恋于过去成绩的心，一颗永远敢于正视自己不足的心，一颗永远敢于自我超越的心。拥有不满现状、不怕失败的精神，才有激情去寻找新的解决方案，不断前进，勇于超越自我，敢为人先，才能持续发展，基业长青。

##### 行粹

**解读：**方圆人做事一丝不苟，精益求精，“专注、专心、专业”的三专精神是方圆人做事的风格，勇于担当、高效复命是方圆人工作的态度，并肩作战、合作共赢则是方圆的团队精神。

**内涵：**尽职尽责，群策群力。

**尽职尽责：**负责的人是最值得信赖的人，对职责的完成是责任心的根本体现。方圆在管理制度上强调结果导向，要求员工成为对结果负责的人，把责任当作承诺，时刻把能力发挥到最佳状态，紧盯目标，持之以恒，不言放弃，发挥最大潜力直到完成任务，有命必复，让方圆的目标逐步实现和超越。

**群策群力：**方圆集团强调阳光的心态、开放的视野，对内坦诚磊落、协同发展，实现无边界的“一个方圆”，彼此共享与互相服务；对外与利益相关方紧密合作，跨行业联合，全面推进行业的规范，探索新的发展模式，从价值链发展为价值网，进而成为“方圆生态圈”，共建平台、共享成果、共赢未来。

**信臻至上**

人之所助者，信也。——《周易》

**信臻**

**解读：**方圆人视诚信为尊严，视信誉为品牌，视信任为合作基础。“信”是协调员工关系的一个基本原则。个人有信，才能确保个人信誉，赢得团队和组织的信任；企业有信，才能得到客户、员工、合作伙伴的充分信任。“信”是方圆立足的根本，是无价之宝。

**内涵：**诚信感恩，尊重信任。

**诚信感恩：**商道即人道，人品即品牌。方圆人具有感恩之心，对内尊重伙伴、信任伙伴，换位思考，主动沟通，谋求共识，发挥协作精神，协同他人完成目标；对外重视个人操守，正直诚实、信守承诺、认真负责、勇于担当、用心服务，履行责任承诺，为方圆整体目标做出努力。

**尊重信任：**方圆集团认为现代企业的人本化管理首先是对价值的尊重和对人的信任。方圆在管理中力求体现对员工价值的肯定，以及对员工尊严的维护，为创造价值的员工提供更多成长的机会；在分配机制中竭力创造员工价值认可与共享机制，使员工享有与自身付出以及方圆成长相匹配的收益；努力为价值贡献大的员工提供更广阔的事业平台，使员工与方圆共同成长。

**至上**

**解读：**方圆人在每一个岗位、每一项工作、每一个环节上追求完美，通过不断学习与创新，以改进、提升、变革实现方圆集团的不断发展。终身学习，不断创新，争创一流是方圆的精神内涵；瞄准先进，超越对手，超越自我是方圆的行动指南。

**内涵：**持续学习，自我超越。

**持续学习：**方圆集团深信唯有自主创新才会有出路，一站式的学习体制已不能满足社会和企业的需要，在行业中保持专业的领先首先要依靠持续的学习能力和持久的创新力，成功的企业首先应该是学习型组织。

**自我超越：**方圆抱有要做就做到最好的追求，持有必胜的自信与信念。以开放的心态，海纳百川的胸怀，拥抱变化，不断创造新的价值，实现自我更新，向更高的目标迈进。

**经营理念****以质量求发展、靠诚信行天下****【经营理念释义】****以质量求发展**

质量是方圆集团的生命，是全体方圆人的尊严，是方圆集团之所以出众的原因所在。方圆集团执着于质量体系持续改进，实行全流程、全员质量管理；健全方圆集团质量保证机制，确保影响质量的各种因素始终处于受控状态。

**靠诚信行天下**

诚是一种态度，是真诚、坦诚、忠诚的品德。方圆集团以诚待人，以诚行事，秉持公正、透明、权威、廉洁的原则，规范市场，服务客户，协助政府，建立企业长青的基业。

信是一种作风，是言行一致，有诺必践，对内公平公正，对外坚守契约精神，以信立业，以提高公信力为目标，不断走向卓越。

**什么是经营理念？**

经营理念是管理者追求企业绩效的根据，是客户、竞争者以及员工价值观与正确经营行为的确认，在此基础上可以形成企业基本设想与科技优势、发展方向、共同信念和企业追求的经营目标。

## 质量方针

### 公正运作，客观评价，科学管理，规范服务

#### 【质量方针释义】

##### 公正运作

公正运作是方圆集团的灵魂，对于标准、检验、认证行业来说，公信力是方圆生存的基础，也是行业发展的基石。方圆始终秉持公正运作的方针，按有关认证认可的国际导则的要求，建立公正的组织结构，实施公正的认证制度，排除有损公正性的压力，提供公正的认证服务，并在持续改进的基础上扩大认证的领域，提高认证的质量水平，为客户提供专业的服务。

##### 客观评价

客观评价是方圆集团的生命，在与认证相关的各个过程中，方圆集团坚持树立以标准为准绳、以客观事实为依据的管理思想，注重客观实际，避免主观臆断，确保结论准确无误，为方圆集团赢得了口碑与荣誉。

##### 科学管理

科学管理是提高方圆集团效率和效益的途径，方圆集团吸取国际先进的质量管理思想，结合认证行业的特点，运用过程方法的理念，以认证工作为核心建立并实施质量管理体系，保证标准、检验、认证产品的技术质量和服务质量始终领先于同行业。

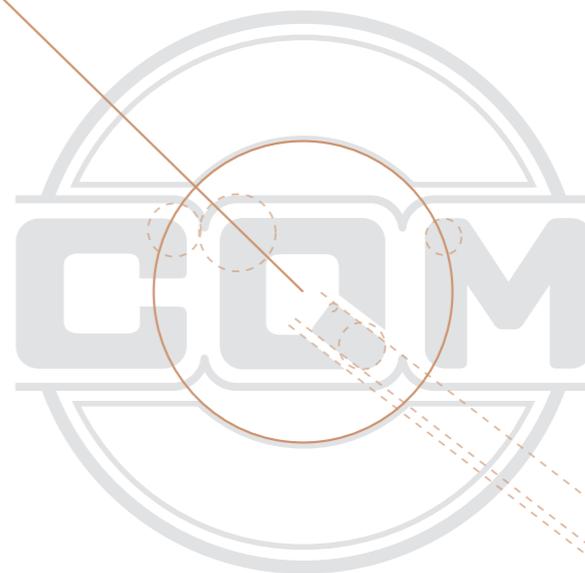
##### 规范服务

规范服务是方圆集团的核心工作，方圆产品的质量通过服务进行传递，方圆品牌通过服务进行传播，只有树立以顾客为关注焦点的服务意识，按照质量手册及相关工作要求，规范服务标准，统一形象和行为，使方圆人传递“同一个声音”，才能更好地为客户服务，形成强大的方圆品牌。

#### 什么是质量方针？

质量方针是企业总的质量宗旨和方向，是企业对质量的指导思想和承诺，是企业经营总方针的重要组成部分。

行  
动  
篇



## 关键行为准则

### 【志坚——胸怀远大，永葆激情】

#### 组织层面：

持续组织内部的宣贯活动，让员工深度了解所从事事业的意义和价值，增强员工自豪感。

- 加强与上下游、同行业、跨行业的交流活动，强化员工的品牌意识。
- 积极组织员工参与社会共建及公益活动。
- 不断完善激励机制，激发员工的工作热情。

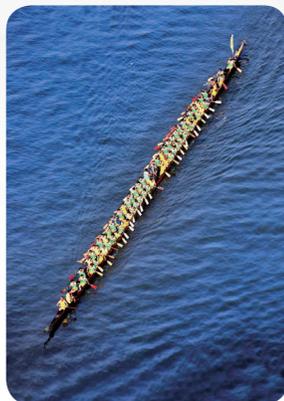
#### 管理者层面：

目光长远，注重组织的发展，能够从战略的角度思考问题。  
忠于方圆的原则和利益，支持公司的使命和经营目标，服从工作要求，全力以赴带领团队完成工作任务。

- 教导下属如何维护方圆品牌。
- 遇到任何问题都能以积极正面的心态去影响团队，不抱怨，不传递负面情绪。

#### 员工层面：

对工作本身有非常高的满意度，能够认识工作的价值。  
遇到任何问题都能以积极正面的心态去面对，积极解决问题。  
关心集团整体情况，了解集团的经营战略，结合行业发展和集团战略，制定自己的未来发展规划，规划目标超越集团规定的业绩目标。  
规划个人的职业发展路径，把个人发展与方圆的发展相结合。



### 【行粹——尽职尽责，群策群力】

#### 组织层面：

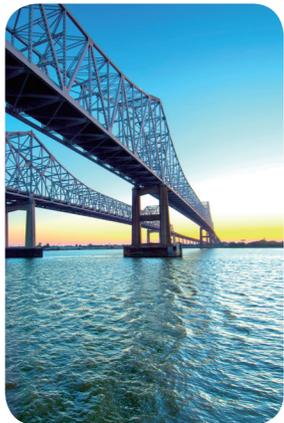
- 主动履行企业公民的社会责任。
- 不断完善、优化企业内部管理，清晰责权利，提高奖惩机制的实效。
- 建立知识共享平台，开放资源，消除知识壁垒和信息孤岛，提倡“大方圆”意识。
- 提倡跨部门、跨区域沟通协作，杜绝官僚主义和本位主义，营造和谐简单的工作氛围。
- 建立多层次的沟通渠道，缩短沟通路径。

#### 管理者层面：

- 将培养下属视为自己必须做好的本职工作，给下属提供学习和实践机会。
- 制定详细的工作计划，督促下属制定工作计划，并检查完成情况。
- 将战略目标直接转化成完整的计划步骤，并按照计划逐步实施，调动资源和团队克服计划推行中的各种问题，在规定的时间内完成任务。
- 包容各种不同性格的下属，用人所长，批评下属的错误时对事不对人。

#### 员工层面：

- 敬业爱岗，主动履行岗位职责，能够迅速提高业务素质，超额完成任务，成为骨干。
- 对于上级布置的任务能够在第一时间形成计划并落实。
- 需要上级决策的问题，汇报之前自己先拿出解决方案。
- 有全局意识，当其他部门寻求帮助时主动提供帮助。
- 乐于与他人合作，主动积极地共享经验和资源。



## 【信臻——诚信感恩，尊重信任】

### 组织层面：

- 强化诚信经营，严肃处理一切不诚信行为。
- 培育以人为本的组织氛围，在注重人文关怀的同时，更加强调尊重员工、关注员工发展。
- 建立完善的人力资源体系，推行公平公正的人才选拔机制，为员工创建适宜的工作环境，以人配岗。
- 倡导“与价值创造者分享价值”，积极拓展员工的事业发展空间，引导员工多元化发展，最大限度地满足员工的自我价值实现需求。

### 管理者层面：

- 尊重下属，认真聆听，鼓励下属参与到部门及企业建设管理中。
- 建设诚信的团队氛围，严惩不诚信的行为。
- 建设民主开放的团队。
- 学会感恩，并经常向下属强调感恩。
- 以价值贡献作为评价团队成员的标准。

### 员工层面：

- 坚持诚信，坚持原则。
- 信任伙伴，尊重他人的价值创造。
- 工作无界限，沟通无障碍，行动无借口。
- 主动担当，不漠视责任交叉点和责任盲区。
- 积极倾听、换位思考，虚心接受别人的建议和批评。
- 遇到困难时主动向别人寻求帮助，对于别人的经验积极倾听，客观评价，尝试把好的经验应用在自己的工作中。

## 【至上——持续学习、自我超越】

### 组织层面：

- 开放的视野，积极寻求国际国内合作平台，诚信合作，在共创中寻求共赢。
- 建设学习型组织，建立知识管理平台与自主学习体系，完善多元开放的学习网络，不断改善知识管理能力。
- 提高员工的知识转化能力，鼓励员工的创新行为，从制度上保障创新，强调客户创新、员工创新、精准创新，在可控范围内适度包容员工创新失败。
- 尊重基层首创精神。

### 管理者层面：

- 带头学习，不断汲取新的知识，并组织团队学习。
- 对新事物具有良好的接受性，能够迅速学习和了解集团倡导的新知识、新理念，并在第一时间向下属传达，成为集团创新精神的倡导者。
- 带头积极接受集团组织的培训，经常向下属传递培训中的收获。
- 不断对工作程序、规章制度、工作方法等做出改进，以提高团队绩效。

### 员工层面：

- 创造性地落实上级布置的各项工作，在工作执行过程中能够体现出个人的思考，突破常规，寻求更好的解决方法。
- 拥有较强的学习能力，持续学习，有效学习，做岗位专家。
- 积极参加单位组织的培训，从学习中汲取自己成长的营养。
- 敢于否定自我，多角度尝试，针对同一个问题能够提出两种以上的解决办法。
- 为自己制定提升计划，不断自我超越。



## 我的行动

### 【“志坚——胸怀远大，永葆激情”的自我提示】

1. 对“志坚——胸怀远大，永葆激情”，您是如何理解的？请写下来：

---



---

2. 对“志坚——胸怀远大，永葆激情”，您在具体工作中如何去做？请写下来：

---



---

3. “志坚——胸怀远大，永葆激情”，意味着什么行为要坚决制止？请写下来：

---



---

### 【“行粹——尽职尽责，群策群力”的自我提示】

1. 对“行粹——尽职尽责，群策群力”，您是如何理解的？请写下来：

---



---

2. 对“行粹——尽职尽责，群策群力”，您在具体工作中如何去做？请写下来：

---



---

3. “行粹——尽职尽责，群策群力”，意味着什么行为要坚决制止？请写下来：

---



---

### 【“信臻——诚信感恩，尊重信任”的自我提示】

1. 对“信臻——诚信感恩，尊重信任”，您是如何理解的？请写下来：

---



---

2. 对“信臻——诚信感恩，尊重信任”，您在具体工作中如何去做？请写下来：

---



---

3. “信臻——诚信感恩，尊重信任”，意味着什么行为要坚决制止？请写下来：

---



---

### 【“至上——持续学习、自我超越”的自我提示】

1. 对“至上——持续学习、自我超越”，您是如何理解的？请写下来：

---



---

2. 对“至上——持续学习、自我超越”，您在具体工作中如何去做？请写下来：

---



---

3. “至上——持续学习、自我超越”，意味着什么行为要坚决制止？请写下来：

---



---

## 结 语



不论方圆未来的发展环境如何改变，方圆人都无法避免竞争与挑战。要应对挑战、赢得竞争，求得方圆的持续发展，就必须走企业化管理之路，将方圆优秀的文化转化为企业的核心竞争优势。

首先是信。坚信我们的企业文化，杜绝任何对于企业文化的质疑与否定；相信企业文化是我们解决管理问题、提升竞争能力的保证，是我们赢得市场竞争、保持企业长远发展的法宝。

其次要行。我们用企业文化来界定“怎样才是一个真正优秀的方圆员工”、“什么样的行为才是方圆未来所需要的”；企业文化管理工作要求我们不仅仅限于喊几句口号、搞几次活动，更重要的是让使命、愿景和价值观在我们的管理方式和员工行为上得到全面体现。

最后，我们坚守自己的文化核心，坚定不移地遵守它，坚持不懈地完善它，让它成为我们共同的信仰。

只有我们真正做到“志坚行粹，信臻至上”，一起为方圆愿景而拼搏，一起为使命而奋斗，方圆的文化管理才会成功，方圆的战略目标才能实现，方圆才能永立不败之地。

方地为舆，圆天为盖，携手同创，百年辉煌！